



НА СТОЛЕ - ФОТОГРАФИИ СТАРЫЕ В РЯД,
ВЫ ТАКИЕ НА НИХ МОЛОДЫЕ!
И ЦВЕТА, И СЮЖЕТЫ ОТНЮДЬ НЕ ПЕСТРЯТ,
И СЛОВА С ОБОРОТА ПРОСТЫЕ:
«ВАШ ИВАН. ПРИКАРПАТЬЕ. НА ПАМЯТЬ РОДНЫМ.
ОЧЕНЬ ЖДУ И ПОБЕДЫ, И ВСТРЕЧИ».
ПУСТЬ НЕ ВСЕ ОНИ СРАЗУ И ЧЁТКО ВИДНЫ,
НО ДОПОЛНИТЬ СЛОВА ЭТИ НЕЧЕМ.

Бессмертный полк

ПО ДОРОГАМ ВОЙНЫ КАЖДЫЙ СМЕРТИ НАЗЛО
ДОШАГАЛ ДО ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ,
А ПОТОМ ПОПОЛНЯЛ НАШЕЙ ПАМЯТИ ПОЛК
В ЗВАНЬИ ПРОСТО ОТЦА ИЛИ ДЕДА.
И ТУДА, ГДЕ ВАШ ПОЛК КВАРТИРУЕТ СЕЙЧАС,
НЕ ПОШЛЁШЬ УЖЕ ПИСЕМ В КОНВЕРТЕ...
ВРЕМЯ МИРНОЕ ВАС ЗАЧИСЛЯЛО В ЗАПАС,
А ПОТОМ ВЫ ШАГНУЛИ В БЕССМЕРТЬЕ.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА 30 ЛЕТ ВПЕРЕД

Реконструкция компрессорных станций – это завтрашний день газовой промышленности



стр. 3

ТРАССА ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

Стаж работы в отрасли Владимира Шмонина и возраст компании – совпадают



стр. 6

ЗОЛОТОЙ ВЕК В «ГАРМОНИИ»



стр. 7

ПУЛЬС ТРАССЫ

Новости филиалов



стр. 7

9 МАЯ

День победы в филиалах



стр. 8

ПУЛЬС ТРАССЫ

ПЕРВЫЙ МИЛЛИАРД КУБОМЕТРОВ ГАЗА САХАЛИНУ

25 мая 2012 года Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов (ЛПУМТ) приняло первый миллиард кубометров газа в газотранспортные системы ООО «Газпром трансгаз Томск».

В том числе 172 млн куб. м газа на газораспределительную станцию (ГРС) «Дальнее» и 828 млн куб. м газа в газотранспортную систему (ГТС) Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

В настоящее время в ГТС Сахалин – Хаба-

ровск – Владивосток поставляется государственная доля газа из проекта «Сахалин-2», а также газ из проекта «Сахалин-1». В дальнейшем основным источником для газоснабжения станут Киринский, Восточно-Одоптинский и Аяшский участки недр на шельфе

Сахалина. Производительность первого пускового комплекса составляет 6 млрд куб. м газа в год.

С газораспределительной станции «Газопровод – отвод ГРС «Дальнее» г. Южно-Сахалинск» природный газ поступает на ТЭЦ-1 и распределительную сеть Южно-Сахалинска.

В ближайшее время планируется завершение строительства магистрального газопровода Береговой технологический комплекс (БТК) «Кириновское» – Газокомпрессорная станция (ГКС) «Сахалин».

Приложение к газете «Газовый вектор»

ЗАДУМАЙТЕСЬ О СВОЕЙ ПЕНСИИ

Негосударственное пенсионное обеспечение.

Очерк о Викторе Хабарове, стотысячном пенсионере НПФ «Газфонд»

СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

Смотр-конкурс по охране труда среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» по итогам 2011 года завершился победой Новосибирского ЛПУМГ. Алтайский филиал и Управление материально-технического снабжения и комплектации получили дипломы второй и третьей степени соответственно.

Смотр-конкурс проводится уже четвертый год подряд, идея его проведения появилась в рамках Года охраны труда (2009 год). Тогда было разработано положение о конкурсе и критерии оценки его участников – всего более 30 позиций. Основные из них – это показатели по травматизму и профессиональным заболеваниям, требования по проведению аттестации рабочих мест и работа, направленная на создание здоровых и безопасных условий труда.

– В 2010 году мы начали перестраивать систему охраны труда, вводить так называемое управление рисками, после этого эффективность работы заметно повысилась, – отмечает Олег Игнатьев. – Что приятно, в эту работу стали активно вовлекаться директора филиалов: руководители воздействуют на охрану труда через систему мотивации, конкурсы в рамках филиалов, постоянно снижают количество рабочих мест с вредными условиями труда. И это дает эффект.

Тенденция последних лет свидетельствует о том, что во всех филиалах компании тема безопасности на производстве становится одной из ключевых. Если в 2008 году на предприятии произошло три случая производственного травматизма, в 2009-м – два, то в 2010-м – уже ни одного.

КАМЧАТСКИЕ ГАЗОВИКИ ПОЛУЧАЮТ УНИКАЛЬНУЮ ТЕХНИКУ

Камчатское ЛПУМГ получило уникальную технику, не имеющую мировых аналогов. Это – многофункциональная специальная машина для проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ – аварийно-спасательная машина создана на базе автомобиля MERCEDES-BENZ ZETROS 2733A.

К числу возможностей аварийно-спасательной машины относятся тушение пожаров, разбор завалов при разрушении зданий и перекрытий, способность перерезать арматуру, стальную проволоку, трубы различного диаметра, проведение сварочных работ, а также осуществление других сложных видов работ. В комплектацию машины входят пневмокаркасный модуль, надувная лодка с мотором, прибор газового контроля, мини-экспресс-лаборатория и другие приспособления. Многофункциональная аварийно-спасательная машина будет проходить опытные испытания в Камчатском ЛПУМГ с участием специалистов ООО «Газпромбезопасность» в течение 6 месяцев. По результатам испытаний будет принято решение о целесообразности оснащения аварийно-спасательных формирований отечественными машинами и инструментами указанного типового ряда.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

В этом году впервые Всемирный день охраны труда прошел в Алтайском ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» как праздник. Тематические веселые плакаты, конкурсы и подарки стали главными атрибутами дня.

ПОЗИТИВНОЕ НАЧАЛО ДНЯ

Чтобы с самого утра задать верный – активный и радостный – тон работе коллектива, у входа всех встречал мобильный стенд с яркими иллюстрациями, посвященными тематике дня, а цветные плакаты, рассказывающие, иногда в юмористической форме, о необходимости соблюдения простых правил безопасности, «поселились» во всех производственных помещениях филиала.

Программу же Дня охраны труда открыло тематическое занятие-беседа со специалистами службы КИПиА. В нем мог поучаствовать любой желающий. Формат «беседы» был выбран неслучайно. Еще Сократ когда-то признал диалог самой продуктивной формой познания. Рассказ заместителя главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Андрея Ярославского, касающийся электробезопасности, работ на высоте, был воспринят с большим интересом, о чём свидетельствовали многочисленные вопросы аудитории во время обзорного производственных случаев.

– Мы связаны с опасным производством и должны «на отлично» выполнять все требования безопасности. Поэтому вдумчивая работа над чужими ошибками однозначно полезна, – пояснил такую живую реакцию начальник службы КИПиА Виталий Кремер.

КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ!

Напомним, что 2012-й стал в Обществе Годом культуры. А культура производства, как известно, неотъемлемая часть общей культуры. Поэтому смотр на лучшее содержание рабочего места и бытовых помещений стал логичным продолжением в теме дня.

Комиссия в составе руководителей структурных подразделений и представителей профкома, вооружившись бланками оценки рабочих мест, провела тщательный осмотр производственных помещений. В основе системы оценки лежали такие параметры, как порядок на рабочем месте, наличие инструкций по охране труда, аптечек; исправность



Все объекты компании соответствуют стандартам охраны труда

инструмента, электрооборудования, средств индивидуальной защиты и пожаротушения, а также многое другое.

Аккуратность, которую продемонстрировали работники филиала в помещениях ремонтно-механической мастерской, идеальная чистота, порядок в заготовках и инструментах меняют устоявшиеся представления о подсобных помещениях. Тому способствовал и мягкий свет рабочих ламп: создавалось впечатление, что попал не в мастерскую, а в научную лабораторию.

По итогам смотра лучшим признано состояние рабочих мест токаря Владимира Шумских и слесаря КИПиА Бийской промплощадки Сергея Войтова. А по содержанию бытовых помещений первой оказалась служба технической связи.

ВДОХНУТЬ ЖИЗНЬ В ИЛЮШУ

Вторая половина Дня охраны труда была посвящена основам медицинских знаний. Конкурс среди работников по оказанию первой неотложной помощи проходил в жестком состязательном духе. Сколько необходимо сделать вдохов при реанимации? Как наносится прекардиальный удар? Каким способом остановить венозное кровотечение? Но масса вопросов, порой каверзных, не поставила газовиков в тупик.

Наиболее динамичным испытанием стала практическая реанимация робота Илюши. Электромонтер службы электрохимической защиты Алексей Кремер «оживил» Илюшу бы-

стрее всех. При этом продемонстрировал великолепные практические и теоретические знания. За что и был награжден как лучший реаниматор.

– Закрепление навыков и полезных знаний в игровой, творческой форме происходит намного легче, – рассказала заведующая здравпунктом филиала и по совместительству судья мероприятия Лариса Хорунженко.

К слову, успех брошюры «Просто следуй правилам безопасности», ставшей настольной книгой для работников компании и полезным комиксом для их детей, доказал эффективность творческого подхода к столь важной теме.

Подводя итоги дня и поздравляя победителей, главный инженер Тамир Тухтаметов сказал:

– Сегодня мы впервые попытались устроить для нашего коллектива праздник высокой культуры, качества и безопасности труда. И, надо сказать, довольны его результатами. Надеемся, что в следующем году в него включатся абсолютно все наши сотрудники.

Есть все основания полагать, что так и будет, потому что в Алтайском филиале «Газпром трансгаз Томск» система охраны труда непрерывно совершенствуется и по форме, и по содержанию. С каждым годом в эту деятельность все более активно, а как показал нынешний День охраны труда, и креативно, включается весь коллектив.

Екатерина ТЕРЁШКИНА

КОНКУРС СРЕДИ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

В инженерно-техническом центре ООО «Газпром трансгаз Томск» прошел конкурс среди рационализаторов по итогам 2011 года.

Конкурс проходил по двум номинациям: «Лучший рационализатор ИТЦ» и «Лучший участок ИТЦ по рационализаторской работе». В первой номинации победителем стал Никита Коньков, инженер-наладчик участка по ремонту и наладке теплотехнического оборудования. Во второй – лидером был признан участок по ремонту и наладке теплотехнического оборудования. В целом, в каждой номинации выявлялась тройка победителей.

– Рационализаторство так или иначе тесно связано с основной деятельностью филиала, – говорит Валентин Пантелеев, директор ИТЦ. – Мы стараемся создать среду увлеченности своим делом, профессией, где работник может проявить себя как новатор и изобретатель. У наших работников всегда много идей и предложений, как улучшить техническую, организационную, управленческую деятельность, и многие из них находят своё реальное воплощение в рационализаторских предложениях.

Отсюда и положительная динамика: несколько лет назад в рационализаторском движении принимал участие только каждый шестой сотрудник филиала, но уже в прошлом году им стал каждый третий. С каждым годом растет число тех, кто считает необходимым развивать в себе инженерное творчество.

В целом, в 2011 году поступило 73 рационализаторских предложения от сотрудников инженерно-технического центра. Внедрено 57 рацпредложений. Фактическая экономия – 12680 тыс. рублей.

Основной лидер рационализаторской деятельности ИТЦ – это участок по ремонту и наладке теплотехнического оборудования. На сотрудников этого участка приходится большой объем работы по обслуживанию запорной аппаратуры, котельных, тепловых сетей и их ремонту. Каждое новое инженерное решение находит воплощение в рационализаторских предложениях. К примеру, один из лучших специалистов участка Владимир Никитин предложил разработать и использовать ёмкость для сбора конденсата при продувке подшаровой области кранов. Предлагаемое устройство полностью исключает вредное воздействие на природу и на здоровье персонала при выполнении этой технологической



Каждый третий сотрудник ИТЦ – рационализатор

операции. Данное предложение преобразовано в модель. Соответствующие документы отправлены в Роспатент. Ещё один из активных участников рационализаторской деятельности – участок по ремонту и наладке средств КИПиА. Предложенная ими тема по разработке и внедрению схемы управления выключателями ячеек каждого комплекта компенсаторов реактивной мощности на КС «Володино» позволила увеличить коэффициент мощности и снизить энергопотребление станции примерно на 2–2,5% в год (экономический эффект примерно 900 тыс. рублей).



Опыт эксплуатации КС «Володино» – пример для проектирования и строительства новых компрессорных станций

НА 30 ЛЕТ ВПЕРЕД

Реконструкция компрессорных станций на долгие годы обеспечит стабильную работу всей газотранспортной системы

Одновременно на трех компрессорных станциях магистрального газопровода Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс сегодня проводится реконструкция. КС «Чажемто» уже в ближайшее время будет официально введена в эксплуатацию. На станции «Просоково» сейчас самая горячая пора: скоро здесь начнутся пусконаладочные работы. На вертикосской промплощадке реализация проекта, по сути, только начинается.

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Реконструкция компрессорных станций – это не просто замена устаревшего оборудования, прослужившего более 30 лет, на современные образцы. Это шаг в завтрашний день, повышение надежности работы всей газотранспортной системы, эффективности и уровня производства. Принцип малолюдных технологий, комплексной автоматизации и телемеханизации процессов, увеличение производительности и уменьшение эксплуатационных затрат – то, что еще несколько лет назад казалось фантастикой, сегодня внедряется в работу КС в ходе их реконструкции.

Заместитель начальника отдела эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Томск» Александр Парфенов отмечает: при общих технологических принципах каждая станция имеет свои отличия. Например, на КС «Володино» персонал может попасть с главного щита управления в зал нагнетателей только через улицу, поскольку тамбурышлюз на объекте не предусмотрен. При реконструкции КС «ПарABELь» этот недостаток учтен. На станциях «Чажемто» и «Просоково» на три метра увеличена ширина зала нагнетателей – для более комфортного доступа персонала ко всем узлам и агрегатам.

«Или вот такой пример: на КС «Володино» и «ПарABELь» установлены два 20-футовых контейнера компрессоров сжатого воздуха, а на всех остальных станциях мы монтируем по два 40-футовых контейнера, – продолжает Александр Парфенов. – Поскольку мы постоянно стремимся к улучшению, совершенствованию процесса, то внимательно анализируем существующий опыт. В этом – суть различий».

Опыт эксплуатации реконструированных компрессорных станций «Володино» и «ПарABELь» подсказывает специалистам не только недочеты, но и явные преимущества, которые привнесла модернизация оборудования в технологический процесс. Современные узлы и агрегаты повышают производительность КС в среднем на 1/3, полная автоматизация объектов создает возможность для дистанционного и более оперативного управления технологическим процессом, совершенствование системы очистки газа с помощью новых пылеуловителей продлевает срок экс-

плуатации оборудования, отказ от машинного масла ведет к иному уровню производства и экономии как на самих расходных материалах, так и на применении вспомогательного оборудования.

МЫ ПРИХОДИМ К ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМУ ТРУДУ

«Самая горячая пора сегодня на КС «Просоково», – говорит Александр Парфенов. – Здесь завершаются строительные-монтажные работы, идет обвязка нагнетателей, буферного газа, используемого для системы сухих газодинамических уплотнений, заполнена водой подземная часть трубопровода на площадке компрессорного цеха, проведены все токопроводящие эстакады, завершается монтаж энергетического оборудования, и вскоре начнется проведение гидравлических испытаний всей технологической обвязки станции. А в середине лета – пусконаладочные работы».

КС «Просоково» специалисты называют одним из узловых объектов в системе магистрального газопровода Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс. Эта станция – одна из немногих, перераспределяющих потоки природного газа по двум маршрутам: первый – в сторону Кузбасса, второй – к Новосибирску, Омску, Алтаю. Как говорит первый заместитель директора – главный инженер Юргинского ЛПУМГ Владислав Савельев, реконструкция КС «Просоково» началась весной 2011 года, а к весне 2012-го на объекте уже были выполнены основные работы.

«Мы подошли к этапу, когда возникла необходимость в реконструкции станции: оборудование, хоть и работает исправно, но слишком устаревшее, – комментирует Владислав Савельев. – Сегодня предъявляются более жесткие требования по части эксплуатации, энергоэффективности, экологичности, и эти требования особенно актуальны потому, что в нашей компании внедрена интегрированная система менеджмента. На станциях 30-летней давности были реализованы в основном механические решения, а сегодня мы внедряем в технологию автоматику, которая обеспечит достаточный контроль за всеми параметрами, своевременное реагирование на ситуации. Новые технические решения позволяют регулировать мощность станции в зависимости от объемов транспортировки газа. Реконструкция обеспечит безопасную и надежную эксплуатацию станции на ближайшие 25–30 лет».

Перед руководством филиала сегодня стоит задача провести повышение квалификации персонала, задействованного на эксплуатации станции. Первый этап соответствующей программы уже завершен: инженерно-технические работники прошли обучение на КС «Чажемто» и «ПарABELь». Как уточняет начальник газоконпрессорной службы Юргинского ЛПУМГ Денис Авдеев, вскоре начнется обучение диспетчеров, машинистов технологических компрессоров, представителей энергетической и ремонтной служб, слесарей КИПиА.

«Мы приходим к более интеллектуальному труду, где машинист технологических компрессоров – не просто слесарь, который крутит краны и задвижки, а работник, который следит за работой автоматизированных систем управления, – подчеркивает Денис Авдеев. – Работа машиниста меняется принципиально, потому что прежде в его функции входила подготовка агрегатов по части масляной системы и импульсного газа перед их пуском. А на новых станциях маслосистема отсутствует, как отсутствуют и краны, работающие от импульсного газа».

«Мы приходим к более интеллектуальному труду, где машинист технологических компрессоров – не просто слесарь, который крутит краны и задвижки, а работник, который следит за работой автоматизированных систем управления, – подчеркивает Денис Авдеев. – Работа машиниста меняется принципиально, потому что прежде в его функции входила подготовка агрегатов по части масляной системы и импульсного газа перед их пуском. А на новых станциях маслосистема отсутствует, как отсутствуют и краны, работающие от импульсного газа».

РЕКОНСТРУКЦИЯ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

В этом году окончания зимы с особым нетерпением ждали работники КС «Вертикос»: река – единственная транспортная артерия, соединяющая поселок с большой землей, – должна со дня на день доставить на промплощадку технологическое оборудование. На сегодняшний день в здании компрессорного цеха завершены работы по установке на фундамент двух нагнетателей, и специалисты приступают к их монтажу. В ближайшие дни планируется установка еще двух нагнетателей.

«Произведен большой комплекс работ, – отмечает первый заместитель директора – главный инженер Александровского ЛПУМГ Александр Шурупов. – И для того, чтобы не допустить снижения темпов строительства, первоочередной задачей является доставка в кратчайшие сроки техники и материалов в Вертикос».

Специалисты говорят, что реконструкция компрессорных станций – проект трудоемкий, и ни один объект не сдастся легко: где-то отмечается отставание по доставке грузов, где-то приходится проводить дополнительные согласования с проектными организациями и так далее. Тем не менее, эта программа реализуется заявленными темпами.

«Уникальность проводимой реконструкции заключается в том, что мы никак не ограничиваем потребителей в поставках газа – сколько требуется энергоносителя, столько они и получают, – подчеркивают заместитель начальника отдела эксплуатации КС Александр Парфенов. – Диспетчерской службе, конечно, тяжело работать в таких условиях, но все справляются».

Уже в четвертом квартале текущего года в компании начнется подготовка к реконструкции еще одной компрессорной станции – «Александровской», единственной в системе магистрального газопровода Нижневартовск – ПарABELь – Кузбасс, до которой еще не дошло техническое перевооружение. Если темпы работ не будут потеряны, реализация всей программы завершится уже в 2013 году. Все предпосылки для этого есть.

Константин КАРПАЧЕВ

В ЮРГИНСКОМ ФИЛИАЛЕ НАЧИНАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ГРС

Юргинское линейное производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ) «Газпром трансгаз Томск» приступило к строительству газораспределительной станции (ГРС).

Как отмечает руководство филиала, в этом проекте учтены современные технические решения, которые повысят степень надежности снабжения потребителей природным газом.

Газораспределительная станция будет смонтирована в пригороде Юрги и введена в эксплуатацию взамен двух действующих, которые находятся в городской черте: ГРС «Ташкент», от которой запитан поселок Газовик, и «ЮМЗ», которая поставляет энергоноситель Юргинскому машиностроительному заводу и состоит из трех газораспределительных станций. Старые ГРС будут демонтированы, а на их месте специалисты установят газораспределительные блочные пункты для редуцирования газа с 1,2 МПа до 0,6 МПа.

– Реализация этого проекта повысит степень надежности поставок газа потребителям, – подчеркивает первый заместитель директора – главный инженер Юргинского ЛПУМГ Владислав Савельев. – Технические решения, которые были приняты 30 лет назад и применяются сегодня на ГРС «Ташкент» и «ЮМЗ», уже устарели, а новая газораспределительная станция – это воплощение завтрашнего дня газовой промышленности.

Руководство Юргинского филиала обращает внимание на то, что новый объект, производительность которого составит 80 тыс. м³ в час, будет отличать современная система телемеханики.



Кинут работа на месте будущей ГРС

ПОДГОТОВКА К ГАЗИФИКАЦИИ НА АЛТАЕ

«Газпром трансгаз Томск» продолжает создание условий для газификации Алтайского края. Речь идет о строительстве газопровода-отвода протяженностью 56 километров к селу Нижняя Каянча и газораспределительной станции.

На данный момент уже выполнен ряд подготовительных работ по расчистке более 37 километров трассы, а также площадок под ГРС и дом оператора. Осуществляется завоз трубы, поступило оборудование для газораспределительной станции. Сварено в нитку 14 километров трубы, осуществлена ее укладка и засыпка. Предстоит работа, осложненная необходимостью строительства переходов через ручьи, малые реки, автодороги.

Введение в эксплуатацию данных объектов позволит газифицировать особую экономическую зону туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь» и игорную зону «Сибирская монета».

НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Компания «Газпром трансгаз Томск» названа одним из победителей акции «Надёжный партнёр», которая проведена Томским филиалом ОАО «ТГК-11».

В акции приняли участие почти четыре тысячи юридических лиц – потребителей тепловой энергии.

Основными критериями для определения надёжных партнёров стали: отсутствие у организации просроченной задолженности и штрафных санкций за нарушение режимов потребления, своевременное снятие показаний приборов учета, исполнение условий договора по подготовке к отопительному сезону.

«Газпром трансгаз Томск» проводит энергосберегающие мероприятия, в числе которых внедрение автоматизации процессов систем отопления.

«Энергосберегающие мероприятия позволяют значительно снизить размеры оплаты за потребляемое тепло и, за счёт экономии энергии, увеличить потенциал энергоснабжающих организаций», – отметил Олег Пельмский, директор Томского филиала «ТГК-11», – что, в свою очередь, высвобождает энергетические ресурсы для новых потребителей, а значит, для перспективного развития экономики региона.



НА КАМЧАТКЕ ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП БЕРЕГООКРЕПИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

В зоне прохождения магистрального газопровода Соболево – Петропавловск-Камчатский ведутся работы по восстановлению природного ландшафта.

Цель работ – закрепление речных склонов от эрозии и исключение попадания паводковой воды в реки. На сегодняшний день полностью выполнен первый этап берегоукрепительных работ на 16 водотоках.

Для укрепления береговых откосов уложены габионные сетчатые изделия, представляющие собой особые строительные блоки, наполненные составом, максимально приближенным к естественному грунту. Габионы со временем приобретут еще большую прочность, став частью природного ландшафта.

После схода снежного покрова для завершения процесса противоэрозийной защиты будут уложены геоматы и биоматы, также будет произведен посев травы, что является вторым и завершающим этапом противоэрозийных работ.

Работы ведутся с соблюдением графика, предусматривающего обязательный перерыв в нерестовый период.

ЧЕЛОВЕК КОМАНДЫ

Шамиль Тухтаматов: «Основными моими планами является создание эффективной, сплоченной, компетентной команды – команды единомышленников. Для этого всё есть – и знания, и желание. Осталось набраться опыта управления и как в хоккее – сыграть».

В Барабинское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Шамиль Тухтаматов пришел в 2004 году из Восточно-Сибирского газового центра. Инженер ГРС, начальник ЛЭС – ступеньки производственных должностей понесли разбирающегося во всех тонкостях газового дела инженера стабильно вверх. Его назначение на должность главного инженера коллеги восприняли как само собой разумеющееся: в ЛПУ альтернативы профессионалу Тухтаматову просто не было. Последний карьерный шаг – на должность директора филиала – самого Шамиля Тагмановича несколько огоршил, но не в его традициях пасовать перед ответственностью и возросшей нагрузкой. Об особенностях работы – в нашей беседе с Шамилем Тагмановичем ТУХТАМАТОВЫМ.

– Ваше назначение произошло относительно недавно. Впрочем, вы знакомы с ситуацией на предприятии, так как достаточно давно работаете здесь. Насколько шире стал круг вопросов, за которые теперь приходится отвечать, насколько выросла степень ответственности за принимаемые решения?

– Круг вопросов стал значительно шире. Если будучи главным инженером я в основном отвечал за технологическую часть производства, то теперь я в ответе за любое направление деятельности филиала. И, коль мне выдалась такая большая честь и ответственность встать во главе нашего филиала, очень хочется не подвести коллектив. Кроме того, должность обязывает быть примером во всем, чтобы иметь полное право предъявлять какие-то моральные требования к подчиненным.

Если не брать во внимание производственные, то основными моими планами является создание эффективной, сплоченной, компетентной команды – команды единомышленников. Все для этого есть: и знания, и желание, осталось набраться опыта управления и как в хоккее – сыграть.

– Что из себя на сегодняшний день представляет Барабинское ЛПУМГ с точки зрения производственных возможностей?

– Барабинский филиал создан в 1991 году. Основная задача филиала – это бесперебойная транспортировка природного газа по магистральному газопроводу на участке от города Татарск до города Каргат. Наш участок являет-

ся промежуточным звеном газотранспортной системы и находится между двумя мегаполисами – Новосибирском и Омском. Особую ответственность накладывает одноточное исполнение газопровода Омск-Новосибирск, где практически любые огневые работы на газопроводе связаны с остановкой транспорта газа.

Протяженность магистрального газопровода, расположенного в границах зоны ответственности филиала, составляет 316 км. В нашем подчинении компрессорная станция, 6 газораспределительных станций, магистральный газопровод, включая 22 крановых узла, 2 узла запуска и приема очистных устройств, 320 км вдоль трассовых линий электропередач и других сооружений.

На предприятии в настоящее время трудится более 200 человек. Средний возраст в филиале составляет 40 лет. Главное достояние филиала – грамотные, компетентные кадры, поэтому уже по сложившейся традиции большое значение уделяется качественной технической подготовке, неформальному подходу к обучению, наставничеству, что дает положительные результаты в профессиональном росте персонала.

На сегодняшний день на производственной базе филиала идет капитальное строительство АЗС, в ближайшее время начнется капитальное строительство контрольно-пропускного пункта. На КС-3 «Кожурлинская» ведется капитальный ремонт здания склад-ангара, наружных сетей теплоснабжения. В 2013–2014 годах на производственной базе филиала запланирована реконструкция здания АБК совместно с наружным противопожарным водоснабжением для всей базы.

– На кого вы будете делать ставку в своей работе? За какие направления работы филиала у вас «не болит голова»?

– Наш коллектив в своей основе – профессионалы своего дела. Но направления «чтоб не болела голова» у меня нет, да, наверное, и не будет в силу своего характера. Не приношу компетентность начальников служб, но действую по принципу «доверяй, но проверяй!» Вообще все зависит от выбранных краткосрочных задач для достижения уже долгосрочной цели. Хочешь прорыва – опирайся на молодежь. Надо стабильности, устойчивых позиций – на опытных работников. Умело используя это, можно достичь необходимого баланса.

– В филиале у вас достаточно серьезно выстраивалась работа с молодежью, с подрастающим поколением, ветеранами...

– Работа с молодежью – это одно из самых приоритетных направлений в филиале. Отчетливо понимаем, что молодежь – это наше будущее. Как мы их сейчас обучим, в каком духе воспитаем, так и будем работать в дальнейшем. Совет молодежи все больше набирает свои обороты, и в этом я лишний раз убе-



дился, когда шла подготовка к конференции молодых ученых. Тогда у нас было заслушано порядка 17 докладов, причем в ходе оживленных дискуссии на заседании нашего Совета молодежи было отобрано для представления в Общество 13. Одна работа заняла призовое второе место. Вообще, у меня в планах полностью отдать в Совет направление рационализаторской деятельности.

Молодым у нас дорога, ветеранам – почет. Даже после проводов на заслуженный отдых, мы с нашими «аксакалами» стараемся не терять связи, для них всегда открыты двери нашего предприятия. Я очень благодарен ветеранам за наставничество, перед уходом на пенсию они подготовили себе достойную смену. Это их плоды мы сейчас пожинаем, и за будущее нашего предприятия я спокоен.

– «Газпром трансгаз Томск» в этом году празднует свой 35-летний юбилей. На вас, как градообразующем предприятии Барабинска, лежит ответственность за создание имиджа компании. Как бы вы оценили вклад в социальную жизнь города со стороны вашего филиала?

– Градообразующим нас вряд ли можно назвать, но вот своеобразным законодателем мод – думаю, можно! С нас берут пример другие, и этот статус в юбилейный год, да и в будущем, мы будем всячески поддерживать. Работники нашего филиала были инициаторами акции по озеленению Барабинска – посажена аллея газовиков. Взяли шефство над памятником природы «Полуостров Сугун», где пожаром в 2008 году почти полностью была уничтожена древесная растительность. Здесь мы посадили более 7 тысяч саженцев хвойных пород. Вообще все эти акции вызвали большой позитивный резонанс среди других предприятий: многие коллективы на нашем примере взялись наводить порядок в городе. Само слово «газовик» налагает на нас ответственность быть надежными, готовыми всегда прийти на помощь. В юбилейный год эта ответственность увеличивается многократно. Да и как иначе? Мы здесь живем. И нашим детям и внукам – здесь жить дальше.

Александр ШИРОКОВ



МЫСЛИ О ВЫСОКОМ

Сердце, воображение и разум – вот та среда, где зарождается то, что мы называем культурой.

Константин Паустовский

Год культуры, объявленный в компании, набирает обороты. Впереди еще много событий, которые добрым чувством отзвучивают в сердцах и душах. Газовик – суровая профессия, и нашим работникам порой привычнее кирзовые сапоги, а вовсе не нарядная обувь. И на трассе в любую непогоду работать на магистрали могут крепкие мужики, понимающие главное – газ должен дойти до потребителя. Газ в кухонной плите – привычен как смена времен года. И не всегда хватает времени зайти в театр и кино, музей или устроить концерт для сослуживцев. Пусть Год культуры хоть на год восполнит эту брешь. А там, глядишь, всё постепенно войдет в привычку.

Шаг за шагом.

В начале мая работники **Сахалинского филиала** приняли участие в восхождении на пик Чехова. Трудные перевалы и крутые подъемы в гору, туман и дождь, слякоть и ветер – природа словно выставляла свои преграды для тех, кто решил покорить вершину. Но ничто не сломило целеустремленность участников восхождения.

– Это была проверка силы и воли каждого из нас, – сказал по окончании маршрута Евгений Асеев, директор Сахалинского филиала. И в этих словах – ни грамма преувеличения. Шутка ли – пик Чехова – одна из самых высоких точек юга острова, её высота 1045 метров над уровнем моря. Протяженность маршрута составляет 18 километров в оба конца. Безусловно, покорение этой вершины – внутренняя победа каждого участника восхождения.

– Когда мы держали флаг нашей компании, вспомнились слова из песни: «И сердце готово к вершине бежать из груди!» Так оно и было. Радость и восторг были на наших лицах, потому что мы сделали это!

В рамках Года культуры многие традиционные праздники проходят в филиалах необычно. Так, на том же Сахалине сотрудники компании провели благотворительную акцию «Газовики – ветеранам». Были собраны деньги по принципу – кто сколько может, в общей сложности получилось более пятидесяти тысяч рублей. На эти средства были куплены кардиотренажеры, хлебопечки, поттеры, блендеры, утюги – вещи, необходимые в быту каждой хозяйки и, уж конечно же, пожилых людей.

– Когда вручаешь подарок лично в руки ветеранам, которые отдали свое здоровье, молодость, чтобы мы могли жить в мирное время, то понимаешь, насколько это важно и значимо для самого себя. И чувство благодарности, переполняющее тебя, трудно описать слова-



Восхождение на пик Чехова – внутренняя победа работников Сахалинского ЛПУМГ

ми, – так сказал Андрей Олейников, заместитель директора Сахалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск».

Снежные сугробы ростом с человека сплелись в едином порыве коллектив **Камчатского филиала**. Просто, чтобы пройти к памятнику Герою Советского Союза Петру Ильичеву и возложить цветы – надо было расчистить дорогу. Эту работу и взяло на себя Камчатское управление. И весь город шел по пути, буквально проторенному газовиками.

Не просто отдать дань памяти, а приложить усилия, на деле доказать, что праздник По-



Настя Капитонова дебютировала в конкурсе «Новые имена», а теперь её музыкальное обучение в Санкт-Петербурге поддерживает компания «Газпром трансгаз Томск»

беды – это не только слова. Такое могут сделать ответственные, честные люди, сами готовые к подвигу.

Делу время – потехе час. В рамках Года культуры камчатцы устроили праздник песни, а именно караоке-бои. Тут-то и выяснилось, что многие сотрудники филиала – обладатели прекрасных голосов! Как, например, Николай Болашенко, начальник службы ЛЭС.

Заметно активизировалась спортивная жизнь филиала. Особенно запомнились соревнования, в которых принимали участие дети и родители. И даже вручение медалей не стало поводом покинуть лыжную трассу. Пятилетняя Катя Кудашева, дочь кадровика, держа в ручках медаль, всё просила маму о катании на лыжах!

Аналогичный праздник, где каждый сотрудник мог продемонстрировать свои творческие успехи, прошел в **Новокузнецком филиале**. Сварщик Игорь Зубарев – пел песни собственного сочинения и играл на клавишных инструментах. Пантомима, вокал, танцы, фокусы – всё это насытило программу вечера, сделав его незабываемым.

«Мы – команда, мы – семья!» – под таким девизом в **Иркутском ЛПУМГ** начался Год культуры. И одним из запоминающихся событий, в котором с большим энтузиазмом приняли участие работники с семьями, стал субботник в реликтовой роще Иркутска. Кайская роща – это особенный памятник природы, в котором растут вековые сосны, бывшие некогда частью великой сибирской тайги. Культура бережного отношения к природе воплотилась в этом мероприятии: после уборки было принято решение и в дальнейшем следить за чистотой этого лесного массива, а также поучаствовать в посадках но-

вых деревьев. Вот и преемственность «годов», в разное время проводимых в компании. В 2009 был Год экологии, а эхо тех добрых дел по-прежнему откликается в жизни газовиков.

Новизна в проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий **Александровского филиала** заключается в идее: от одиночного к массовому, от разовых акций – к традициям. Так, в мае начнутся и в сентябре продолжатся дни открытых дверей на всех промплощадках филиала. Дети – главные фигуранты этих экскурсий – увидят рабочие места газовиков, смогут задать любые вопросы и услышать ответы от самых опытных специалистов. Намечено в филиале и создание Совета наставников. Мастера, проработавшие не один десяток лет, будут передавать свои знания новым сотрудникам. Разумеется, вместе с производственными навыками будут транслироваться и иные ценности – корпоративной культуры, традиций, принципов, привычных для среды газовиков. Ведь не секрет, что объекты газотранспортного предприятия – становятся образцово-показательными.

Сотрудники **Новосибирского ЛПУМГ** в Год культуры подарили Новосибирской школе гармонистов новый музыкальный инструмент. Он был вручен десятилетнему Диме Мясникову, который, по словам педагога, показывает замечательные результаты в игре на гармонии. Дело в том, что найти хороший инструмент – не так-то просто. Диме повезло – ему специально из Тулы, знаменитой на всю страну «кузницы» гармоней, привезли прекрасный инструмент. С заботой о тех, кто рядом, кому необходима помощь, проводят газовики свои тематические года. И неважно, как они называются.

В **Алтайском филиале** начала действовать программа «Лекторий». В ней – знакомство с основами делового общения, правилами этикета, историей искусства. Первая лекция уже состоялась. Она была посвящена визитным карточкам. В роли лектора выступил Тамир Тухтаматов, главный инженер Алтайского филиала. Он рассказал об истории возникновения этих незаменимых деловых атрибутов, о тонкостях их использования.

– Благодаря лекции узнали много нового. Наверное, специально мы бы эту информацию не стали искать, а так организованно собрались, послушали. Думаю, эта информация непременно пригодится в работе. Кстати, на лекции я открыл для себя значение слова «моветон». Так что мероприятие, безусловно, полезное, – рассказал Денис Живилов, мастер участка ЭХЗ Бийской промплощадки.

Востребована сотрудниками филиала и программа «Зритель». Уже состоялись коллективные посещения Государственной филармонии Алтайского края, а также Бийского драматического театра. В мае работники филиала примут участие в традиционной «Музейной ночи». Затем посетят «Шукшинские чтения» и «Рождественские встречи».

В настоящий момент в филиале проходит фотовыставка «Таким я вижу мир». В ней смогли принять участие как сами работники, так и их родные. К слову, дети сотрудников не остаются в стороне: активно включаются в мероприятия филиала. В этом году они успели посетить Алтайский краеведческий музей, а в преддверии Дня космонавтики – мемориальный музей Германа Титова в с. Полковниково.

Вместе с детьми ходили в планетарий и сотрудники **Омского филиала**.

– Во время лекции нам рассказали о наиболее ярких созвездиях, мы узнали историю названий планет и звезд, открыли для себя виды звездного неба на полюсе и на экваторе. Посмотрели в телескоп на звездное небо. Одним словом, экскурсия стала захватывающим зрелищем не только для детей, но и для взрослых.



Грандиозным культурным событием прошлого года стал тур Артемьева по городам Сибири. В сентябре гастрольный коллектив композитора пройдет на Дальнем Востоке

Татьяна КУПЦОВА



Сахалинское ЛПУМТ растит кадры с вуза

ЭККУРСИЯ ДЛЯ САХАЛИНСКИХ СТУДЕНТОВ

Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов (ЛПУМТ) ООО «Газпром трансгаз Томск» познакомило студентов и преподавателей Сахалинского государственного университета с производственными объектами, которые эксплуатирует Сахалинское ЛПУМТ.

Студенты 3 курса, обучающиеся на факультете природных ресурсов и нефтегазового дела, посетили промплощадку «Советское» и газораспределительную станцию «Дальнее».

Главная цель визита – привлечение для работы на объекты Сахалинского линейного производственного управления магистральных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» – молодых специалистов.

«На работу в наш Сахалинский филиал мы в первую очередь принимаем жителей Сахалина, создаём для них рабочие места. На сегодняшний день у нас только 10 процентов персонала работают с материка. Все остальные – это сахалинцы», – отметил Евгений Асеев, директор филиала Сахалинского ЛПУМТ «Газпром трансгаз Томск».



ПОСТУПЛЕНИЕ ЭКСПОНАТОВ В МУЗЕЙ ГЕРМАНА ТИТОВА

Первая партия космических экспонатов, приобретенных благодаря благотворительной помощи компании «Газпром трансгаз Томск», поступила в Алтайский мемориальный музей Германа Титова.

Это макеты искусственного спутника Земли в натуральную величину с дистанционным управлением, ракетносителей «Восток», «Циклон», «Зенит» и «Ангара».

– Макеты выполнены на очень хорошем уровне. Мастерами предприятия-изготовителя в Самаре проведена кропотливая работа. Думаю, что посетители музея высоко оценят новые экспонаты, – рассказала директор музея Галина Парошина.

В мае ожидается поступление оставшихся крупногабаритных макетов: «Гагаринского старта» и Международной космической станции. Сейчас специалисты музея продумывают порядок их размещения.

ТРАССА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Юбилей человека – это особый праздник, юбилей предприятия – праздник вдвойне. Хотя бы потому, что свою причастность к событию ощущает целый коллектив единомышленников. Владимиру Васильевичу Шмонину, директору Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск», в этом году повезло, пожалуй, больше других. 2012 год для руководителя газового филиала будет отмечен 35-летним юбилеем в газовой отрасли. Личная дата Шмонины счастливым образом совпадает с 35-летием самого ООО «Газпром трансгаз Томск», в котором он работает.

РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Семья Шмониных была большой – пятеро ребятшек, среди которых Владимир был самым младшим. Мать – Магрена Ивановна – была щедрой на ласку. И добрая доля материнской заботы доставалась ему, самому маленькому сыну. Отец, Василий Тимофеевич, прошел всю войну, вернулся с фронта с тяжелым ранением в родные Каргалы в Челябинской области и всю дальнейшую жизнь прокрутил баранку полуторки.

В ту пору, когда Владимир был учеником школы, в газетах писали о газовых турбинах как о будущем страны. В его родных Каргалах стояла компрессорная станция газопровода Бухара – Урал, тоже, кстати, работающая на турбинных двигателях. Так что будущее страны Владимир видел воочию. Все это – и газеты, и жизнь рядом с газовиками, и общение на местном озере с пацанами, чьи родители работали в газовой отрасли, – наложило отпечаток на выбор будущей профессии.

ОТ КОМИ ДО НОВОСИБИРСКА

Сменный инженер-диспетчер службы ГКС, старший диспетчер ГКС... Первые шаги Владимир Шмонин делал в системе производственного объединения «Ухтатрансгаз». В 1982 году Шмонины приглашают в «Томсктрансгаз» – заместителем начальника Чажемтовского ЛПУМГ.

– Здесь только-только построили компрессорную станцию, – рассказывает Владимир Шмонин. – Коллектива – как такового – не было: специалисты из различных регионов страны работали вахтовым методом. В течение трех лет мы поднимали это ЛПУ – строили поселок, коммуникации, формировали коллектив. Спустя время на окраине поселка появилась улица газовиков, которую мы и построили. Это вызывало в нас гордость – живем на своей улице!

В 1985 году – снова переезд. Семья Шмониных направилась в Новосибирскую область: во вновь создаваемом Новосибирском ЛПУМГ Владимир Васильевич, уже как опытный газовик, получил должность главного инженера.

– В Новосибирск меня позвал Томаш Петрович Шамборский, бывший в ту пору главным инженером «Томсктрансгаза», – вспоминает Владимир Шмонин. – В то время, а шёл восемьдесят пятый год, Новосибирское ЛПУ обслуживало газопровод Юрга – Новосибирск.

В середине 80-х основной проблемой Новосибирского ЛПУ были кадры. Высококвалифицированных специалистов попросту не было.

– Найти настоящих мастеров было очень

тяжело. В конце концов, удалось привлечь, что называется, своих людей, больших профессионалов, тех, кого мы уже знали, с кем доводилось работать раньше. Старались убедить людей в том, что будет перспектива, что впереди большая и интересная работа! Тогда и закладывались традиции, которые живут сегодня, на которых держится производство. Суть их – прежде всего – в преданном отношении к делу, в умении действовать дружной сплоченной командой, поддерживая друг друга.

В 1988 году в Новосибирском ЛПУ приступили к выбору трассы газопровода Омск – Новосибирск – Кузбасс. Строительство этого объекта требовало от всего управления сосредоточения сил, знаний, людей и техники. Тогда два года, за которые и были построены более 300 километров магистралей вместе с отводами, вошли в жизнь ЛПУ как одна отдельная страничка истории всего Газпрома в целом. Все управление жило только одной задачей – производственной. Километры трассы возводились в едином порыве, сводки об уложенных метрах труб, о количестве сваренных стыков передавались в Томск едва ли не в ежечасном режиме.

– Газопровод за два года – это много или мало? Наверное, это не главный вопрос. Сегодня вон, за три года построили СХВ, а это 1300 километров! Вопрос в качестве строительства, в том, как это отразилось на коллективе – смогли ли люди мобилизоваться, сделать на это время вопросы работы важнее своих, личных. Вот в чём суть! И мы тогда смогли выполнить поставленную задачу. В срок и с хорошим качеством. Этим можно по праву гордиться.

Практически через год после тех событий Шмонин возглавил филиал.

Длинный список наград – нагрудный знак «Отличник Министерства газовой промышленности», почетные грамоты от Газпрома, «Газпром трансгаз Томск», администрации области, благодарственное письмо от предвыборного штаба В. В. Путина, юбилейные медали и... медаль «За спасение погибавших», которая была вручена за ликвидацию последствий аварии на 281 км газопровода Новосибирск – Омск 9 января 2001 года. Это та награда, о которой Шмонин много не говорит. И это та награда, глядя на которую понимаешь, какой ценой дается тот обиденный в нашем сознании голубой огонёк в газовой плите... Газовое производство потенциально опасно, и если случается авария, то будни газовиков становятся героическими.



Традиции Новосибирского ЛПУМГ – умение действовать дружной сплоченной командой



Владимир Шмонин – газовик до мозга костей

НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

– Газовая сфера слабаков не приемлет, – считает Владимир Шмонин. – У нас физкультурой и спортом многие занимаются, мы стараемся это дело поощрять. А как наши ребята на корпоративных спартакиадах выступают! Команда Новосибирского ЛПУ на зимней спартакиаде ООО «Томсктрансгаз» 2004 года стала абсолютным лидером, на летней в 2009 году – заняла третье место среди 17 подразделений компании. Для тренировок арендуем спортивные залы, у нас на базе есть сауна, бассейн, построили хоккейную коробку. Теперь вот ее зимой заливаем. И приглашаем туда не только своих сотрудников – всех желающих. Пожалуйста, приходите, играйте в хоккей или просто на коньках катайтесь!

А это уже благотворительность – тема особая для Новосибирского ЛПУМГ.

– Мы ограничены в финансах, но не ограничены в возможностях, – говорит Владимир Васильевич. – Денег много дать не можем, а вот технически помочь – всегда рады. Как и поделиться теплом души и холодом льда!

– Поддержка юных талантов, ребят, занимающихся разными видами искусства и спорта, традиционно входит в социальную политику ОАО «Газпром» и его дочерних предприятий, – говорит Владимир Шмонин. – Одаренных детей много, многим необходима помощь. Хотелось бы, чтобы каждое предприятие, которое сегодня успешно развивается, также обратило внимание на подрастающую смену. Пусть кто-то поможет одному коллективу, кто-то другому, третьему – глядишь, все вместе мы сумеем сделать общее, очень важное и нужное дело...

Сегодня, по мнению Владимира Шмонины, сравнивающего ту, советскую эпоху, и нынешние времена газовой отрасли, изменилось многое. Тогда не хватало техники, специалистов. Сейчас филиалы самостоятельно могут устранить любую аварию в считанные часы. Появляются новые требования к внешним атрибутам, фирменному стилю, который, с одной стороны, позволяет повысить узнаваемость родного предприятия, с другой – заставляет «поднять голову» от чувства гордости, что ты – газовик.

Меняются люди, меняется предприятие. Лишь десятилетия позволяют ощутить живую эту динамику, которую мимоходом не заметить. 35 лет для «Газпром трансгаз Томск» – лишь начало, а для человека – практически половина жизни. Владимир Шмонин – был свидетелем грандиозных строек, боролся за сохранение традиций Газпрома в кризисные времена и сегодня активно передает свой опыт новым поколениям.

По мнению Владимира Васильевича, неизменным все прошедшие десятилетия остается одно – чувство сопричастности с крупной компанией, которая выполняет стратегические задачи государственной важности. Поймешь это, сумеешь в малых повседневных делах увидеть великое, станешь настоящим газовиком до мозга костей. Таким, как Шмонин.

Александр ШИРОКОВ

ИЗ ХАРАКТЕРИСТИКИ- ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НА В. В. ШМОНИНА:

«Под его руководством создан мощнейший коллектив единомышленников. Построены две АГНКС, 14 ГРС, производственная база, включающая в себя механический, сварочные цеха, котельную, АЗС, узел связи, автотранспортное хозяйство, столовую, медпункт, оздоровительный центр и здание управления, за что в 1997 году Владимиру Васильевичу Шмонину было присвоено звание «Ветеран труда газовой промышленности ОАО «Газпром»».

Ещё несколько лет назад невозможно было представить российскую женщину возраста английской королевы Елизаветы за рулем автомобиля. Подобная картина была столь же неожиданна и непривычна, как подснежник в январе: появляется, но редко.

Сегодня – это норма. И каждый раз, видя пожилую женщину за рулем авто, я внутренне ей аплодирую! Восхищаюсь и горжусь! Значит – смогла, преодолела и страх, и стереотип, долгое время культивирующийся в нашей стране, о том, что женщине, а уж пожилой тем более, за рулем – не место.

Меняются наши пенсионеры, стремительно и безвозвратно! Теперь это не безликие бабушки в тусклых одеждах, а роскошные, ухоженные, самодостаточные женщины в расцвете сил и лет! Кто сказал, что на пенсии жизнь скучна и однообразна? Кто сказал, что наши пожилые люди инертны и пассивны?

Глядя на то, с каким энтузиазмом и рвением пенсионеры посещают спортивные занятия в легкоатлетическом манеже «Гармония», им просто завидуешь: хватает сил, времени и желания крутиться, как белкам в колесе!

– Сажусь в машину, забираю по дороге свою подругу Любовь Степановну, и мы едем на занятия! – Глаза Галины Яковлевны Наумовой жизнерадостны. Смотришь на человека и сразу понимаешь – вот оно, жизненное счастье! Вот она – радость от каждого прожитого дня!

Оговорюсь сразу – и Галина Яковлевна, и её подруга, и все эти двадцать пять человек в прошлом – работники компании «Газпром трансгаз Томск». Именно их родное предприятие, которому каждый из этих людей отдал не один год напряженного труда, с колоссальным ежедневным грузом ответственности, понять который может только тот, кто работал на стратегически важном предприятии, так вот именно газотранспортная компания предложила пенсионерам абонементы в «Гармонию». В них – занятия спортом два раза в неделю, а также посещение сауны.

Первые тренировки начались четыре месяца назад. Но то, как их организовали в «Гармонии», позволяет назвать тренировки оздоровительными сеансами. Судите сами: перво-наперво на каждого пенсионера была заведена медицинская карточка. В ней – записи о состоянии здоровья. Всё логично: прежде чем начнется физическая нагрузка, необходимо знать, что может за ней последовать, – всё же речь идет о пожилых людях, организм которых не настроен на активную гимнастику. Показания веса, роста, динамометрии, определение жизненной ёмкости лёгких, измерение давления и пульса – вот те данные, которые о каждом из спортивной команды знают доктор Вячеслав Пашков и его верный помощник, как Санчо у Дон Кихота, Максим Романов – дипломник ТПУ.

– Мы не имеем права рисковать здоровьем людей, поэтому должны знать реальные и потенциальные возможности каждого нашего подопечного, – говорит Вячеслав Константинович. – Более того, мы видим, как меняется самочувствие людей, потому что фиксируем показания в динамике и определяем физический индекс здоровья.

В процессе нашего разговора Марфа Григорьевна Акназарова сделала 10 приседаний. После этого доктор отследил время восстановления организма.

– Вот, смотрите, – констатировал Пашков, – за одну минуту пульс пришел в норму. Замечательный результат для шестидесятилетнего организма.

Казалось бы, прошло всего четыре месяца, а про уже вполне ощутимые результаты рассказывает каждый участник оздоровительной программы.

– Мы ходим сюда по понедельникам и четвергам, – говорит Любовь Андреевна Шаталова, – и перестаем болеть уже накануне этих дней!

– У нас и походка изменилась. Она стала легкая, стремительная, уверенная! Мы теперь по жизни идем смело и напористо! Нам «Гар-



Программа «Золотой век» – это профилактика, оздоровление, консультации. В общем, обучение через всю жизнь

ЗОЛОТОЙ ВЕК В «ГАРМОНИИ»



Вячеслав Пашков помогает пенсионерам компании обрести второе дыхание

мония» задаёт ритм и энергию движений, – это слова Любови Николаевны Белянкиной. – Раньше мы ходили как черепахи – будто дом на спине, а сейчас просто парим!

Как говорит Вячеслав Пашков, не только доктор, но и куратор этой программы, сама по себе идея амбулаторно поддерживать самочувствие пенсионеров давно витала в воздухе. Потому что вся предварительная работа уже была проделана и дала свои положительные результаты. А это и лечение в здравпункте «Кедровый», и занятия йогой в рамках программы «Золотой век», и, собственно, вся акция «Золотой век», в результате которой работа с пенсионерами стала системной и многогранной. Круг замкнулся с началом постоянных занятий под присмотром профессионалов.

– Говоря о занятиях в «Гармонии», мы имеем в виду целую программу оздоровления, где задействованы и профилактика, и оздоровление, и консультации, – резюмировал доктор Пашков.

Важная деталь – ни одному из тех, кто изъявил желание посещать спортивные занятия, не было сказано: «А вам, извините, нельзя по состоянию здоровья!»

Вот в тренажерном зале поднимает штангу Владимир Тимошкин. В 2006 году он перенес операцию на сердце. Постепенно, начиная с малого, сегодня он поднимает штангу весом в 40 килограммов.

– Сказали бы мне об этом четыре месяца назад, что я буду не на диване лежать, а спортом заниматься, я бы очень этому удивился. А теперь эти занятия, как работа, обязывают собираться и ехать на них. Тренажеры, вроде бы, и дома есть, но в домашних стенах всё побеждает лень. В «Гармонии», где большая компания коллег, совсем другая атмосфера.

После инсульта Нина Леонидовна Венедиктова. Это было три года назад. Сейчас у неё точка блока на силовом тренажере – 20 килограммов.

– Здесь помимо всего прочего есть общение, которого так не хватает людям в возрасте, живущим в довольно замкнутом мире, – говорит Нина Леонидовна. – Здесь я молодею и те-

лом, и душой, потому что вижу людей, с которыми проработала двадцать два года. А самый мой любимый тренажер – это лыжи: на нём все мышцы растягиваются. У меня ведь был момент – руки не работали, я даже помахать не могла. А сейчас и забыла, что такое было.

Не запретить, а подобрать индивидуальную программу, направить в нужное русло – вот те задачи, которые решают доктора и тренеры спорткомплекса с каждым конкретным человеком.

Алле Викторовне Лоцман – 75 лет, но как бодро идет она по беговой дорожке! И скорость, и уверенность, и улыбка на лице!

– Очень хорошо всё организовано – нас ведь сюда автобус привозит из Зонального! – делится впечатлениями Валентина Петровна Титянкина. – А какая тут сауна – и слово-то сложно подобрать, чтобы описать всю её прелесть. Там просто как в раю.

Вопрос физического и морального здоровья человека на пенсии – это проблема, волнующая людей во всем мире. В сорок с лёгкостью произносятся слова: «Скорее бы на пенсию!». Как только она приходит – становится страшно – а что дальше? Это стереотип, свойственный и русским, и французам, и американцам. И в каждой стране многие предприятия ищут выход для тех, кто активен, молод душой и не хочет быть немощным пенсионером. Ищут ответ на вопрос: как повысить качество жизни на пенсии?

– Я сам на пенсии уже пять лет, – говорит доктор медицинских наук, профессор Вячеслав Пашков, – и как никто хорошо понимаю этих людей, своих ровесников. А люди у нас великолепные, и поверьте – никто не хочет болеть. Надо, чтобы они обрели второе дыхание, почувствовали своё возрождение! Поэтому я и взялся за эту программу.

Пашков знает, о чем говорит. В свои 65 он читает лекции студентам и врачам, консультирует и лечит сложных больных, ведёт группу в «Гармонии», четыре раза в неделю ходит на тренировки по бальным танцам, он ещё и член правления «Фонда милосердия», внештатный главный специалист по лечебной физкультуре Департамента здравоохранения Томской области. Одним словом – подвижен. Крутится как белка в колесе.

– Чем и живу, – парирует Пашков. – И хочу, чтобы столь же активно жили и другие!

Итог этой программы – не только физическая активность людей, но и улучшение их самочувствия. Их эмоциональная реабилитация. Впрочем, окончательные результаты будут подведены в научной работе, которую доктор Пашков и его коллеги напишут, проанализировав данные в динамике. И вполне вероятно – это станет темой для обсуждения на каком-нибудь международном конгрессе!

Татьяна КУЩОВА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

Сотрудники линейно-эксплуатационной службы Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» в ходе планового осмотра подводного перехода магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул через р. Обь обнаружили большое количество бытового мусора.

– Когда мы увидели пластиковые и стеклянные бутылки, консервные банки, пакеты, оставленные отдыхающими, приняли решение привести берег в порядок, – рассказал Григорий Гувов, начальник линейно-эксплуатационной службы Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Было собрано более 30 мешков мусора. Содействие в его утилизации оказала администрация Ленинского района города Барнаула.



Более 30 мешков мусора убрали с берега Оби сотрудники Алтайского ЛПУМГ

ЭСТАФЕТА МИРА – 2012

На главной площади Петропавловска-Камчатского стартовал традиционный спортивный праздник – Эстафета Мира – 2012, посвященный 67-й годовщине Великой Победы.

В соревнованиях приняли участие 32 команды, общее количество участников составило 660 человек.

Камчатское ЛПУМГ стало единственным трудовым коллективом, представившим смешанную команду на Эстафете Мира – 2012.

За волю к победе в легкоатлетическом соревновании команда Камчатского ЛПУМГ была награждена памятными подарками (вымпел, значки) и ценными призами – мячами и комплектом ракеток для игры в бадминтон.

НЕДЕЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Неделя здорового образа жизни, приуроченная к Всемирному дню здоровья, состоялась в Омском филиале ООО «Газпром трансгаз Томск».

Около 100 человек получали информацию о принципах здорового образа жизни и питания от врачей-диетологов санатория «Рассвет», участвовали в мастер-классе мастера спорта СССР по настольному теннису Александра Стрельникова, обучались в корпоративной «Школе здоровья», осваивали комплекс производственной гимнастики.

– Укрепление здоровья, физической активности, трудоспособности, выносливости – одно из требований профессии, – говорит директор Омского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Василий Нагорный.

ПО ПРАВУ ПАМЯТИ

Во всех двадцати филиалах компании «Газпром трансгаз Томск» прошли события, связанные с Днем Победы. В каждом подразделении празднование имело свои особенности.

Масштабная общегородская акция «Бессмертный полк» прошла в Томске. Её суть – вспомнить поименно родных и близких, участвовавших в войне, и с их портретами пройти по улицам города в параде Победы. Поскольку колонна от газотранспортного предприятия оказалась наиболее многочисленной, было принято решение о том, что сотрудники «Газпром трансгаз Томск» составят костяк «Бессмертного полка». Кроме того, газовики оказали помощь в изготовлении штендеров для своих сотрудников, а также в организации шествия колонны. Учитывая её многочисленность – в параде приняло участие более пяти тысяч горожан – это было непросто и ответственно. Также сотрудники предприятия поздравили тружеников тыла, работавших в разные годы в газотранспортной компании. Всех своих подопечных здесь знают по именам-отчествам, потому что пожилые люди – постоянно в центре внимания. К каждому празднику им оказывается материальная помощь, а в течение года – медицинские услуги в рамках добровольного медицинского страхования, а также адресное лекарственное обеспечение. Подарки к 9 Мая делаются с учетом пожеланий каждого конкретного ветерана.

В Камчатском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» была проведена расчистка подъездных путей от обильного снега к двум памятникам воинской славы – памятнику Герою Советского Союза Петру Ильичеву и памятнику «Торпедный катер». Кроме того, вместе с учащимися одной из школ Петропавловска-Камчатского была проведена вахта памяти, посвященная камчатцам, участвовавшим и погибшим на фронтах Великой Отечественной войны. Вручение подарков ветеранам стало результатом совместной акции газотранспортного предприятия с региональным Министерством социального развития и труда.

Работники Сахалинского ЛПУМГ приняли участие в благотворительной акции, во время которой собрали более 50 тысяч рублей. На эти деньги ветеранам и труженикам тыла



9 мая ветераны Великой Отечественной войны принимали поздравления от работников Новосибирского, Хабаровского и Иркутского ЛПУ

были куплены кардиотренажеры и вещи, необходимые в домашнем быту.

Сотрудники Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» совместно с Хабаровским центром социального обслуживания населения организовали праздничное поздравление шестидесяти одиноких ветеранов Великой Отечественной войны города Хабаровска. Непосредственно в день празднования Великой Победы была организована работа военно-полевой кухни, на которой накормили более двух тысяч жителей Хабаровска.

На Нижней набережной Ангары полевая кухня кормила и иркутян, что стало итогом совместной работы Иркутского ЛПУМГ и комитета по молодежной политике администрации города. Программой праздника стало угощение перловой кашей, подарки ветеранам в виде дисков с фронтовыми фильмами, праздничный концерт. Так же сотрудники филиала поздравили ветеранов – участников боевых действий разных лет, над которыми шефствуют не первый год.

Алтайское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» отметило День Победы чередой мероприятий социальной, спортивной и культурной направленности, содействие в проведении которых оказала первичная профсоюзная организация. Члены молодежной организации филиала посетили дом-интернат для пожилых людей и инвалидов в рай-

онном центре Кыгманово. Для создания праздничного настроения они привезли подопечным учреждения цветы, подарки, музыкальную программу. Душевное общение и совместное исполнение песен времен войны сблизило старшее поколение и молодежь. Молодые специалисты нанесли визит и легендарному ветерану Великой Отечественной войны Алексею Скурлагову, который в свое время стал прототипом памятника воину-освободителю в болгарском городе Пловдиве. Спортсмены филиала приняли участие в мини-футбольном турнире «Победе посвящается».

Сотрудники Новосибирского ЛПУМГ организовали фестиваль юных всадников, который приурочили ко Дню Победы. Уникальность проекта состояла в том, что в нём приняли участие дети-инвалиды из Ояшенского детского дома. Для них на базе конно-спортивной школы организованы занятия иппотерапией.

Активисты молодежного объединения Барабинского филиала организовали волонтерскую акцию: всем желающим раздавали георгиевские ленточки.

Александровское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» обустроило территорию возле дома ветерана войны и труда Николая Петровича Чупина. Цветы, праздничные подарки, продуктовые наборы были вручены ветеранам села Александровского.

Газовики Юргинского ЛПУМГ навестили своих ветеранов – Елену Николаевну Елинову и Александра Даниловича Жебаровского, в свое время работавших в филиале. Сотрудники подразделения знают потребности пожилых людей, помогают им в быту. Так, за счет средств Юргинского филиала в доме Елены Николаевны был сделан капитальный ремонт кровли.

Традиционно, сотрудники всех филиалов стали участниками возложения цветов к мемориалам воинской славы. В каждом филиале «Газпром трансгаз Томск», где бы он ни находился, готовились ко Дню Победы, расширяя корпоративные границы, потому что газовики не делят ветеранов на своих и чужих. В их благотворительных программах задействованы все, кто защищал страну, кто сохранил величие родины.

– Мы преклоняемся перед бессмертным подвигом ветеранов, – сказал Анатолий Титов, генеральный директор компании «Газпром трансгаз Томск». – Их труд в дни войны позволил сохранить целостность нашего государства и не стать поработанным народом. Большое спасибо за это всем, кто воевал и ковал победу в тылу!

Стихи на первой полосе написаны Романом Рыбиным, сотрудником управления эксплуатации газопроводов в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке.

ГОД КУЛЬТУРЫ – КАЛЕЙДОСКОП ДУШИ

ВЫШИТЫЕ КАРТИНЫ

У многих людей есть хобби. Но у работников Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск» это хобби переросло в массовое корпоративное увлечение и стало любимым занятием для души. Уже второй год женщины УМТС устраивают выставку своего творчества – вышивки картин.

– Все это началось неожиданно, – рассказывает Анжелика Сапронова, специалист по кадрам 1 категории. – В прошлом году мы заявили выставку работ, посвященную 8 Марта. Ждали детских произведений, а наши женщины принесли вышивки. Мы все поразились красоте работ.

Важно другое, что женщины разных профессий создали выставку, которая сразу стала традиционной и вовлекает в участие все больше единомышленников. Выставка под названием «Красота, сотворенная руками» в этом году уже насчитывает около 30 работ.

– Любое творчество требует публичного признания, – говорит Татьяна Богданенко, ведущий бухгалтер учетно-контрольной группы. – Я вышиваю уже десять лет, и мне очень хотелось, чтобы оценили мои труды, заметили. Ведь это работа кропотливая и требует определенного психологического настроя. Если вышивать в напряжении, то ничего не получится. А распускать и делать заново – это гораздо сложнее, чем распускать, например, вязаную вещь. Сесть и одновременно сделать картину невозможно. Нужно соблюдение рисунка, переходы цвета, выдерживать натяжение нити, чтобы картина легла ровно.

Татьяна Богданенко одна из наиболее активных участниц выставки. Тематика работ разноплановая, но Татьяна отдает предпочтение природе, животным и сложной технике вышивания крестом, полукрестом и бисером. Ее коллеги тоже создают очень сложные вещи: репродукции картин Брюллова, Шишкина, ре-

лигиозные и египетские мотивы, натюрморты, женские образы. С разных ракурсов картины смотрятся по-особому: с одной стороны глубже тень, с другой – более тонкие линии и насыщенные цвета. Настоящие шедевры!

К этому хобби присоединились и дети сотрудников: их вышивки тоже представлены на выставке. Вышивают даже восьмилетние детки. Впрочем, они не только вышивают, но и выставляют на общее обозрение свои подделки из разнообразных материалов, рисунки.

Каждый, кто заходит и видит эту красоту, получает истинное эстетическое наслаждение и подолгу рассматривает каждую картину в деталях. Выбрать лучшую работу невозможно. Поэтому всем коллективом УМТСиК было решено, что участницам выставки не будут присуждать места, но обязательно поощрят каждую ценным подарком.

Евгения КАРПОВА



София Кузьмина, 8 лет

ЗАДУМАЙТЕСЬ О СВОЕЙ ПЕНСИИ

Негосударственное пенсионное обеспечение является одной из основных базовых льгот в социальном пакете работников Газпрома. Сегодняшнее обязательство Газпрома в виде выплаты пожизненной пенсии работникам, уходящим на пенсию, мотивирует сотрудников на продолжительную и эффективную работу в компании.

С 1 января 2012 года в целях реализации мер по обеспечению финансовой устойчивости корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «Газпром» введена в действие новая редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ – первой группы вкладчиков.

Что же ждет работников нашего предприятия по достижении пенсионного возраста? Будут ли они после увольнения из Общества получать корпоративную пенсию, и в каком размере? На эти и другие вопросы ответит заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Л. А. Истигечева.

– На протяжении трёх лет, с 2009 года, в специальных выпусках «Газового вектора» мы рассказываем об изменениях в системе корпоративного пенсионного обеспечения. Сегодняшний разговор обусловлен новой редакцией нормативных документов по негосударственному пенсионному обеспечению работников Газпрома. Чем вызваны эти новшества?



– В первую очередь они связаны с той работой, которую выполняет Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром», совершенствуя существующую корпоративную систему пенсионного обеспечения.

Действующая система, ориентированная на обеспечение работникам регулярного дохода на уровне 21–32% от постоянной части заработной платы на момент их увольнения на пенсию, функционирует с 1995 года через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд».

До 2009 года включение работников в состав участников фонда осуществлялось за 10 лет (и менее) до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости. Функционирование такой системы пенсионного обеспечения не обеспечивало финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе. Поэтому в 2009 году были внесены соответствующие изменения, которые позволили перейти к единовременному внесению пенсионных взносов за каждого участника на момент возникновения у него оснований для назначения негосударственной пенсии.

В марте 2011 года была разработана Концепция единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Газпром» с целью повышения долгосрочной финансовой устойчивости НПФ «Газфонд», оптимизации затрат ОАО «Газпром» и сохранения стабильного уровня негосударственного пенсионного обеспечения работников.

– Каким образом новые изменения от-

разились на порядке включения работников Газпрома в состав участников фонда?

– В настоящее время мы принимаем в состав участников фонда работников при достижении ими пенсионного возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет, а также при наличии стажа работы не менее 5 лет именно в организациях системы ОАО «Газпром». Но если сотрудник Общества уволился, не доработав до пенсионного возраста – участником НПФ «Газфонд» он не становится. Такой подход напрямую связан с вопросами привлечения, удержания и мотивации персонала.

Те, у кого есть основания для досрочного выхода на пенсию (работа во вредных условиях, в северных местностях, а также инвалиды I и II группы), имея пятилетний стаж работы в Обществе, могут стать участниками НПФ «Газфонд», но только по факту увольнения из Общества на пенсию по одному из вышеперечисленных оснований.

– В чем суть изменений, которые отражены в новой редакции Положения о корпоративном пенсионном обеспечении?

– С первого января 2012 года вступило в силу Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ – первой группы вкладчиков, к которым относится и ООО «Газпром трансгаз Томск». Остановлюсь на основных его изменениях.

Во-первых, изменён порядок расчёта коэффициента за стаж (K2). Если раньше каждые пять лет работы давали дополнительное значение коэффициента (от 1,06 до 1,4), то теперь каждый проработанный год даёт дополнительный коэффициент за стаж (от 0,8 до 1,85).

Кроме того, если в старом Положении максимальный период работы – для расчета стажевого коэффициента – ограничивался тридцатью годами работы, то в новой редакции Положения он увеличен до пятидесяти лет.

Для работников со стажем свыше 20 лет новый стажевой коэффициент значительно превышает значение по сравнению с прежним порядком расчета. Приведу пример: работник проработал в Обществе 22 года и в настоящий момент увольняется на пенсию. С 2012 года применяет-



ся стажевой коэффициент 1,31 (K2). А если бы он уволился на пенсию до 01.01.2012 то коэффициент стажа был бы всего 1,23.

В то же время, для работников со стажем работы в Обществе менее 17 лет есть минус при расчете стажевого коэффициента: если по прежнему порядку расчета его минимальное значение 1,06 применялось при стаже от 5 до 10 лет, то теперь оно достигается только при стаже свыше 13 лет. Например: работник со стажем работы в Обществе 11 лет увольняется на пенсию. Для расчета его пенсии на дату его увольнения мы применяем новый стажевой коэффициент, который равен 0,98. Но если бы он уволился на пенсию до 01.01.2012, то размер стажевого коэффициента был бы равен 1,12.

Такие изменения в порядок расчета стажевого коэффициента внесены в целях усиления зависимости между размером пенсии работников и стажем работы в организациях системы ОАО «Газпром».

Во-вторых, изменилась величина минимального размера пенсии – вместо 1000 рублей теперь установлено значение 0,2 минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда (МТС), по состоянию на 01.01.2012 – 1386 рублей.

Эта величина используется для увеличения размера негосударственной пенсии работникам, уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение шести месяцев после достижения пенсионного возраста. Для работников, имеющих стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» в районах Крайнего Севера не менее 15 лет либо не менее 20 лет – в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, размер негосударственной

пенсии увеличивается на двукратную величину минимальной негосударственной пенсии, т. е. на 2772 рубля.

Все эти изменения существенно влияют на расчетный размер негосударственной пенсии работников.

– Каков средний размер корпоративной пенсии газчиков, и много ли наших работников являются участниками и пенсионерами фонда?

– Среди работников Общества 2345 сотрудников – это те, кто является участником негосударственного пенсионного фонда «Газфонд» по действующей пенсионной схеме №1 «Солидарная с установленными размерами пенсионных выплат. Пенсионные выплаты производятся пожизненно». По состоянию на 1 апреля этого года участниками-пенсионерами фонда являются 1273 бывших работника Общества, которым ежемесячно выплачивается негосударственная пенсия. Средний размер выплачиваемых фондом негосударственных пенсий составляет 7010 рублей.

«Газфонд» ежегодно производит индексацию негосударственных пенсий участникам-пенсионерам за счет дохода, полученного от размещения пенсионных резервов, по итогам финансового года. В апреле текущего года на 6% проиндексированы выплачиваемые негосударственные пенсии всем участникам-пенсионерам фонда, которые оформили негосударственную пенсию до первого января 2012 года.

– Каждый из нас думает о своем обеспеченном будущем. Смогут ли работники нашего предприятия сохранить привычный уровень жизни после выхода на заслуженный отдых?

– Размер нынешней государственной пенсии вряд ли кого может удовлетворить. Корпоративная система пенсионного обеспечения Газпрома дает весомую финансовую поддержку нашим сотрудникам после увольнения на заслуженный отдых, но даже в совокупности с трудовой пенсией не обеспечивает бывшим работникам ежемесячного дохода более 30% от их заработной платы.

Корпоративная пенсия – это некоторый базовый минимум, который Газпром нам гарантирует в качестве социальной защиты. Но чтобы уверенно чувствовать себя в будущем, надо уже сейчас озаботиться о собственных накоплениях на пенсию. В распоряжении наших работников, кроме корпоративной пенсии, самые современные пенсионные продукты, которые помогут поднять планку будущего пенсионного обеспечения: участие в государственной программе софинансирования пенсии, добровольное пенсионное обеспечение за счет личных средств, обязательное пенсионное страхование. Если есть желание быть небедным пенсионером, то уже сейчас надо начинать думать, как достичь конкретной цели – все рычаги для этого предлагаются и государством, и негосударственным пенсионным фондом «Газфонд».

ПРИЕЗД ДЕЛЕГАЦИИ НПФ «ГАЗФОНД»

Делегация негосударственного пенсионного фонда «Газфонд» посетила филиалы компании «Газпром трансгаз Томск». Встречи с трудовыми коллективами прошли в Южно-Сахалинске, Владивостоке, Хабаровске, Уссурийске и Томске, в них приняло участие более 1050 работников Общества.

В составе делегации – Владимир Мудраков, вице-президент фонда, Мария Юдина, начальник Управления программ по ОПС и НПО, Владимир Боровлев, начальник отдела пенсионных выплат, специалисты отделов фонда.

Главная цель этих встреч – информационно-разъяснительная работа по всем вопросам, связанным с пенсионным обеспечением. В до-

ступной и исчерпывающей форме работники Общества получают профессиональные консультации по управлению личными пенсионными накоплениями, а также актуальные сведения о перспективах развития государственной системы пенсионного обеспечения.

– Главный результат сотрудничества – это реализация корпоративной пенсионной программы Газпрома. Мы рады тому, что более двух с половиной тысяч сотрудников компании «Газпром трансгаз Томск» являются нашими участниками, и более тысячи трёхсот из них получают от «Газфонда» негосударственную пенсию, – сказал Владимир Мудраков.

– То, что сотрудники фонда активно работают в дальневосточных филиалах нашей компании, – это неслучайно. Ведь восточный вектор развития Газпрома надо поддерживать, в том числе и социальными усилиями. Поэтому все

работники должны иметь полную информацию из первых уст, – отметила Лариса Истигечева, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию.

Во время визита в филиал компании «Газпром трансгаз Томск» делегация «Газфонда» поздравила стотысячного участника-пенсионера, которым стал Виктор Хабаров. Он 15 лет проработал механиком в Томском управлении аварийно-восстановительных работ.

Как отметил вице-президент НПФ, стотысячный пенсионер – это значимый показатель для фонда. Стабильность его работы подтверждают и цифры. Ежемесячно фонд выплачивает 715 миллионов рублей, а за все 18 лет существования – в виде негосударственных пенсий участникам фонда – среди которых и сотрудники компании «Газпром трансгаз Томск» – выплачено свыше 36 миллиардов рублей.

Такие встречи сотрудников НПФ «Газфонд» с трудовыми коллективами будут продолжаться и далее.

Сотрудничество НПФ «Газфонд» и компании «Газпром трансгаз Томск» началось в 1995 году. Учитывая развитие Общества и заинтересованность работников в формировании своей будущей пенсии, только за последние пять лет сотрудники фонда трижды посещали филиалы газотранспортного предприятия. По итогам 2011 года охват работников пенсионными программами фонда достиг 35% от численности Общества.

С 2007 года в Томске работает региональный представитель НПФ «Газфонд» Валентина Николаевна Хамарина. Офис представительства находится по адресу: г. Томск, ул. Барнаулская, 7. Здание Учебного центра. Тел. (3822) 27-38-33 (газ. 3.38.33), факс (3822) 27-38-34 (газ. 3-38-34). V. Hamarina@gtt.gazprom.ru

НЕ БЫВАЕТ ПРОШЕДШЕГО ВРЕМЕНИ

Шанс был один на сто тысяч. И он выпал именно ему. Пенсионер газотранспортной компании «Газпром трансгаз Томск» Виктор Сергеевич Хабаров стал стотысячным пенсионером негосударственного пенсионного фонда «Газфонд».

Хабаров стал участником НПФ «Газфонд» в 2005 году. К этому времени он отработал в Газпроме более девяти лет. До пенсии оставалось еще семь – в общем, о заслуженном отдыхе совсем не думал. А вот о том, на что жить... Тут сама жизнь заставляла думать. Конечно, на государственную пенсию он уже заработал. Но этого явно недостаточно. Поэтому когда на его родном предприятии, в ТУАВР, представитель «Газфонда» доступен и просто объяснял преимущества дополнительных возможностей при личном участии в формировании своей собственной пенсии, Виктор Сергеевич слушал внимательно.

Вроде бы и кругозор у него был не узкий, и о Бисмарке слышал, но никогда не связывал имя великого канцлера Германии с пенсионной системой, а ведь именно Бисмарк и предложил платить пенсии гражданам преклонного возраста за счет отчислений работающих. А железные дороги, оказывается, подарили России прообраз негосударственного пенсионного фонда. Его предтечей стала Пенсионная касса российских железнодорожников, организованная еще в конце XIX века!

Он слушал и прикидывал в уме: если в России на 10 работающих приходится 7 пенсионеров, то при низкой рождаемости к 2025 году пенсионеров и занятых в производстве будет поровну. Тогда государство, возможно, начнет сворачивать пенсионные программы, как поступают сегодня в некоторых европейских странах. Впрочем, как уверял представитель фонда, европейцы давно перестали надеяться только на государство и делают накопления на безбедную старость с помощью негосударственных пенсионных фондов.

– Я рассчитывал исключительно на дополнительную пенсию, которая никогда не лишняя. А что окажется юбилейным пенсионером... Разве ж такое можно предвидеть?

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ НЕ КУПИШЬ

В последние лет пять направленность работ ТУАВР сменилась. «Если раньше в нашу компетенцию входил капитальный ремонт газопровода, то теперь мы занимаемся только текущим, – уточняет директор Томского управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» Владимир Щербинин. – По сути, работа осталась та же самая, только объектов стало больше. Следовательно, увеличилось и количество переездов с одного места на другое. Бывает, за месяц случается три передислокации одного участка».

– Только команда – техника должна отправляться к месту событий, – вторит своему начальнику Виктор Хабаров. – Механик должен уметь многое: доставить транспорт, организовать работу, собрать трубоукладчики, отремонтировать, исправить, реанимировать. В общем, делать любую работу, связанную с техникой. И точка.

Он еще не привык к прошедшему времени – рассказывает о работе в настоящем, будто и не уходил с неё. Язык непроизвольно выдает его привязанность к организации:

– Без дела не сидим. Нам дремать некогда.

Механизаторы окружали его с детства. Не было на селе более уважаемого человека, чем тракторист. В годы хрущевских реформ, на которые пришлось детство нашего героя, человек, командовавший техникой, в глазах колхозников был бог и царь. К нему на поклон шли даже председатели колхозов.

Родившись в Петропавловском районе Степного Алтая, Виктор за первые 16 лет



Стотысячный пенсионер НПФ «Газфонд» по-прежнему пользуется авторитетом у коллег

успел пожить в разных уголках благодатного края: отец был директором МТС, и его отправляли туда, где требовался грамотный и деловой специалист.

Романтика 60-х – это покорение просторов. Целина. Космос. Открытие нефтяной и газовой Сибири. Кстати, в бытность его бойцом студенческого отряда с ним случилось событие, которое Виктор Сергеевич называет «знаковым». В 1974-м, будучи бойцом студотряда, Виктор работал в Стрежевом на строительстве нефтепровода. Но это было позже, а в 16 мальчишеских лет его позвала за собою река. Решив стать штурманом, он поступил в речное училище. Покорение речных просторов, долги навигации, тяжело груженные баржи по ватерлинию – это ли не романтика?

Но тут пришло время службы. А после – и учёбы. По совету старших брата и сестры Виктор выбрал механический факультет строительного института. От судьбы не уйдешь: где-то в глубокой памяти остались образы всемогущих деревенских механизаторов и пример отца, на «ты» обращавшегося с любой техникой. Верное ремесло в руках – видно, это и стало главным доводом при выборе профессии.

И тем не менее, сам Виктор Сергеевич называет себя «неисправимым романтиком».



Виктор Хабаров и не ожидал, что станет стотысячным пенсионером фонда

– Если нет в тебе этой жилки, то и месяца на трассе не выдержишь, когда ни умыться нормально, ни побриться. Весь быт был сосредоточен в вагончиках – та еще цивилизация! Утром просыпаешься, а твоя подушка примерзла к стенке. Холодно и неудобно – такое не каждый выдержит.

Не уверена, что именно это и называется романтикой. Скорее то, что имеет в виду мой собеседник, называется неприхотливостью, а также желанием и умением работать. В любых условиях выстоять и выполнить поставленную задачу. Но вокруг-то тайга да необъятные просторы, и всё то же покорение просторов (читай, романтика) – за которыми бесперебойная и безаварийная подача газа сотням потребителей.

«Есть немало производственных и социальных объектов, которые без газа не могут работать. Поэтому мы трудимся днем и ночью», – говорит Виктор Сергеевич.

– Моя последняя командировка была осенью прошлого года в Барабинск. С погодой не повезло: и дождь, и снег, и грязь. Вся техника тонула в «жидком асфальте». Все – и механизаторы, и сварщики – работали в этой грязи. А по-другому нельзя. Зато на природе. Вот такая романтика...

Так-то!

У Хабарова свой отсчет заметным переменам в работе компании. Не календарный, но точный. Почти все события у него делятся на два периода: «до» и «при Маркелове». Это не случайно: самые плодотворные годы для Виктора Сергеевича совпали с периодом, когда акционерное общество «Газпром трансгаз Томск» возглавлял именно Виталий Анатольевич Маркелов. Вот и вспоминает его добрым словом: «Технический парк при Маркелове обновился. И на объекты пришла новая техника. И саму трубу начали заменять планомерно и системно по всей её протяженности. Другой алгоритм, иная стратегия работ».

– В это время стал меняться и быт вахтовиков, – говорит Виктор Хабаров. – На базе «Ермаков» работают столовая, бани, сушилки. Теперь такие современные вагончики используются на всей территории, где работает «Газпром трансгаз Томск».

По словам Владимира Щербинина, директора ТУАВР, за последние годы парк в филиале обновили почти на 50 процентов. Сегодня в распоряжении туавровцев более 150 единиц аварийно-восстановительной техники. Есть просто фантастические машины. Например, для расчистки трассы от древесной и кустарниковой растительности – NOKAMIS NSS-33440 мощностью 740 лошадиных сил.

Лариса ИСТИГЕЧЕВА, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию:

– Негосударственная пенсия из НПФ «Газфонд» – пожизненное право по достижении определённого возраста. По Положению о негосударственном обеспечении работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ только Общество оплачивает за работников, имеющих стаж работы не менее 5 лет в газовой промышленности, пенсионный взнос, который обеспечивает им пожизненную пенсию. Ее размер зависит от их зарплаты, стажа и наград в Газпроме. Участие в подобных программах открывает для наших работников возможности увеличения собственных пенсионных накоплений за счет взносов государства и работодателя. Корпоративная система негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «Газпром» выступает гарантом социальной защиты наших работников после их выхода на заслуженный отдых. В совокупности с трудовой и корпоративной пенсией использование дополнительных источников дает весомую финансовую поддержку нашим работникам. Это весомый мотивирующий фактор – доработать до пенсии, получишь еще одну, наряду с государственной, а ее размер зависит от твоего личного вклада в работу Общества.

Свою первую добавочную пенсию Виктор Хабаров получил в апреле.

Эта техника способна валить лес и перерабатывать отходы в щепу. За смену этот «лесоруб» способен пройти 10 километров.

Вот с такими «работниками» и трудился Хабаров, отвечая за их исправность.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Уважение коллег Виктор Сергеевич сполна почувствовал в момент проводов на пенсию. Было тепло, трогательно и душевно. Щербинин вручил почетную грамоту за многолетний добросовестный труд, а коллеги – юбилейную медаль, на память.

– Таких людей не забывают, – уверяет Владимир Щербинин. – Его весь коллектив уважает – потому что надежный человек. Знаете, сколько я с ним работал, он ни разу на больничный не ушел. Ни одного бюллетеня за семь лет!

Он и сейчас, уйдя на пенсию, нет-нет да и придет в ТУАВР, ставший близким и родным за 15 лет работы. Кому-то советом поможет, кому-то делом.

Статус пенсионера, к которому Виктор Сергеевич привыкает с трудом, имеет одно неоспоримое преимущество: сейчас он может больше времени уделять своим любимым людям – жене и сыну, которых чаще видел наездами. Но то, что видел младший Хабаров – сборы отца в командировку, его энтузиазм во время рассказов о работе, преданность выбранному делу, готовность подняться в ночь – всё это сыграло свою роль при выборе его профессии. Тоже, видимо, от судьбы не уйдешь – пошел по отцовским стопам. Стал газовиком-механиком. В ТУАВР пришел после окончания автодорожного техникума. Сейчас он служит в армии.

Неожиданно старший и младший Хабаровы оказались примерно в одинаковом положении: всматриваются в новые горизонты...

Вопрос, куда вкладывать накопленные сбережения, для Хабарова тоже не стоит. Квартира, дача, машина – есть. Единственная мечта – женить сына. А там уже и внуков ждать. Вот в кого надо будет вкладывать накопления, в том числе и корпоративную пенсию. В будущее.